

Nieuwe vakantie-uren wet geldt per 1 januari 2012

Vanaf 1 januari 2012 gelden nieuwe regels voor de vakantiewetgeving.

In deze nieuwe regels is o.a opgenomen dat langdurig zieken een doorlopend recht op vakantieopbouw krijgen.

In de huidige regels mogen werknemers in Nederland hun vakantiedagen tot vijf jaar na de laatste dag van het opbouwjaar opsparen. Stel dat u werknemers in dienst heeft die nog vakantiedagen tegoed hebben van 2006 dan zouden deze nu vervallen op 1 januari 2012. In de nieuwe regels zijn de wettelijke vakantiedagen nu nog maar 6 maanden geldig na het jaar van opbouw. Dit betekent voor u dat uw werknemers, de vakantiedagen die ze in 2012 hebben opgebouwd, opgenomen moeten hebben voor 1 juli 2013.

Het gaat hier wel om de wettelijke dagen. Voor de bovenwettelijke dagen blijven de oude regels van kracht. Als we het over wettelijk dagen hebben wordt de volgende berekening gehanteerd. Het aantal uren dat een werknemer werkt vermenigvuldigen met 4.

Bijvoorbeeld: Een werknemer werkt 38 uur per week x 4 = 152 vakantie-uren, komt dan uit op 19 dagen.

Werknemers die langdurig ziek zijn bouwen nu over de laatste 6 maanden van hun ziekteperiode vakantie-uren op. Met ingang van 2012 vervalt dit en heeft een langdurig zieke werknemer dezelfde rechten wat de opbouw betreft als een gezonde werknemer.

Bron: Hr Rendement.