

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR LEERLINGEN
ingeschreven bij een Regionaal Opleidingscentrum (ROC) dan wel een (particuliere)
onderwijsinstelling en een opleiding volgend in de beroepsbegeleidende leerweg
vallend onder de Wet Educatie Beroepsonderwijs

(vastgesteld door de Landelijke Bedrijfscommissie voor het Horecabedrijf op 5 mei 2008)

De ondergetekenden

- Leerbedrijf :

- Adres :

- Postcode :

- Woonplaats :

hier vertegenwoordigd door :

hierna te noemen de werkgever

en

- Leerling :

- Adres :

- Postcode :

- Woonplaats :

- Geboren op :te:.....

- Sofinummer :

hierna te noemen: werknemer, dan wel: leerling

verklaren de volgende arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan, waarop de CAO voor het horeca- en aanverwante bedrijf (Horeca-CAO), de CAO inzake bijdragen sociaal fonds voor het horeca- en aanverwante bedrijf (Fonds-CAO) en de CAO overgangsregeling vervroegd uittreden voor het horecabedrijf (Sohor-CAO) van toepassing zijn.

Artikel 1 AARD DIENSTVERBAND

De werknemer is aangenomen voor bepaalde tijd, welke begint op-.....-.....
en eindigt op-.....-.....¹⁾

Artikel 2 ARBEIDSDUUR

De werknemer treedt in dienst voor uur per week.
Dit is inclusief de 6 uren, waarop de leerling de school bezoekt of een gelijkwaardig niveau van studiebelasting heeft en waarover de werkgever buiten de schoolvakanties geen loon hoeft te betalen.
De werknemer dient zich tijdens de schoolvakanties beschikbaar te stellen voor arbeid overeenkomstig het overeengekomen aantal uren.

Artikel 3 ARBEIDSTIJD

De normale arbeidstijd bedraagt 1.976 uren per kalenderjaar ofwel een gemiddelde arbeidstijd van 38 uren per week, inclusief de genoemde zes uren, waarop de leerling de school bezoekt.

Artikel 4 PROEFTIJD

De werknemer is aangenomen²⁾

met een proeftijd van³⁾

zonder proeftijd

Artikel 5 FUNCTIE

De werknemer wordt aangenomen als ²⁾:

- leerling-horeca-assistent
- leerling-kok
- leerling-gastheer/gastvrouw
- leerling horecamedewerker fastfoodsector
- leerling bedrijfsleider fastfoodsector
- leerling-bartender
- leerling-receptionist
- leerling-gespecialiseerd kok
- leerling-zelfstandig werkend kok
- leerling-zelfstandig werkend gastheer/gastvrouw
- leerling-horeca ondernemer café/bar en fast food
- leerling-restaurateur
- leerling-afdelingsmanager
- leerling.....

De werknemer zal werkzaam zijn in het bedrijf van werkgever te
(plaats waar de arbeid wordt verricht).

Artikel 6 SALARIS ²⁾

De werknemer wordt ingedeeld in ⁴⁾:

- functiegroep I (kwalificatieniveau 1)
- functiegroep II (kwalificatieniveau 2 en 3)
- functiegroep III (kwalificatieniveau 4)
- wachtperiodiek (instroomtraject)

Hij geniet een brutoloon van € per week maand 4 weken

De uitbetaling van het loon vindt plaats op onder verstrekking van een loonstrook.

Werkgever en werknemer komen overeen dat de werkgever op verlangen van de werknemer zal verstrekken:

- ontbijt tegen een vergoeding door de werknemer van € per
- broodmaaltijd tegen een vergoeding door de werknemer van € per
- warme maaltijd tegen een vergoeding door de werknemer van € per
- volle kost tegen een vergoeding door de werknemer van € per
- inwoning tegen een vergoeding door de werknemer van € per

Artikel 7 GEHEIMHOUDINGSPLICHT/HYGIËNE

De werknemer is verplicht om zowel gedurende het dienstverband als na beëindiging daarvan absolute geheimhouding te bewaren over alle feiten en bijzonderheden betreffende de onderneming die door bekendmaking het bedrijfsbelang kunnen schaden. De werknemer is voorts verplicht de grootst mogelijke zindelijkheid in acht te nemen op zijn persoon en kleding alsmede in de bedrijfsruimten, waarin hij vertoeft of werkzaam is.

Artikel 8 MEDISCH ONDERZOEK

De werknemer verleent zijn medewerking aan een medisch onderzoek, indien aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van medische geschiktheid moeten worden gesteld. Onder medische geschiktheid voor de functie wordt begrepen de bescherming van de gezondheid en veiligheid van de keurling en van derden bij de uitvoering van de betreffende arbeid. De kosten van een dergelijk onderzoek komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 9 GEGEVENSUITWISSELING

Werkgever en werknemer verlenen het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) toestemming om de aan hen verstrekte persoons- en loongegevens ter beschikking te stellen aan de in de CAO genoemde stichtingen/fondsen, voorzover die gegevens noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de statuten en reglementen van die stichtingen en fondsen.

Artikel 10 OPLEIDINGSVERPLICHTING

De werkgever verplicht zich de leerling op te leiden in de praktijk voor het in de beroepspraktijkovereenkomst vermelde beroep en de daarin overeengekomen eindtermen/competenties.

In dit verband is aan de leerling een leermeester toegewezen, te weten, de heer/mevrouw

Artikel 11 KOPPELING MET BEROEPSPRAKTIJKOVEREENKOMST

In afwijking van het bepaalde in artikel 1 eindigt deze arbeidsovereenkomst eerder indien de beroepspraktijkovereenkomst wordt beëindigd op grond van het bepaalde in de beroepspraktijkovereenkomst als bedoeld in artikel 7.2.8 lid 2 van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) en met uitzondering van het bepaalde in artikel 15 lid 5 van de Horeca-CAO.

Nadere bepalingen:

Opgemaakt in drievoud en getekend te

Datum 200.....

De werkgever ⁵⁾

.....

De werknemer ⁶⁾

.....

- 1) Leerling en leerbedrijf komen gezamenlijk de duur van de arbeidsovereenkomst van de leerling overeen met een maximum van één jaar. Er kunnen meerdere opeenvolgende arbeidsovereenkomsten met hetzelfde leerbedrijf worden afgesloten.
- 2) Aankruisen/invullen wat van toepassing is.
- 3) Er geldt op grond van de Horeca-CAO voor overeenkomsten voor bepaalde en onbepaalde tijd een maximale proeftijd van twee maanden.
- 4) De opleiding voor leerling horeca ondernemer cafe/bar en fast food zit in kwalificatieniveau 4 maar deze leerling wordt toch ingedeeld in functiegroep II. Volgens de Horeca-CAO geldt de specifieke bepaling die betrekking heeft op de 'loon voor de leerling' niet voor: *leerlingen die hun opleiding volgen als onderdeel van een instroomtraject voor speciale doelgroepen (bijv. i.s.m. gemeente CWI, UWV en/of re-integratiebedrijf)*. Dat betekent dat voor die doelgroepopleerlingen de gewone cao-regels gelden wat betreft loon. Voor deze doelgroepopleerlingen geldt dan ook als uitgangspunt de zogenaamde 'wachtperiodieken'. Voor werknemers die worden ingeschaald in functiegroep I, II of III (wat van toepassing zal zijn op doelgroepopleerlingen) geldt een aanvangssalaris gelijk aan het wettelijk minimumloon met maximaal 4 wachtperiodieken. Een wachtperiodiek eindigt op 31 december van enig jaar en omvat minimaal een kalenderjaar.
- 5) De werkgever is verplicht een door de werkgever en werknemer ondertekend exemplaar van de arbeidsovereenkomst te verstrekken aan de werknemer.
- 6) Een minderjarige die de leeftijd van 16 jaar heeft bereikt, is bekwaam een arbeidsovereenkomst aan te gaan.
Indien een daartoe niet bekwame minderjarige (jonger dan 16 jaar) een arbeidsovereenkomst heeft aangegaan en gedurende vier weken zonder verzet van zijn wettelijke vertegenwoordiger in dienst van de werkgever arbeid heeft verricht, wordt hij geacht de toestemming van die wettelijke vertegenwoordiger te hebben gekregen tot het aangaan van deze arbeidsovereenkomst.