

**Alert**

**oktober 2009**

**Prinsjesdag 2009 en Pensioenfonds Horeca & Catering**

# Prinsjesdag 2009

Het loonstrookje wordt voor zowel werkgever als werknemer eenvoudiger. Er komt één loonbegrip voor loonbelasting/premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW).

Nu worden nog verschillende definities en berekeningen gehanteerd. Dit staat in een wetsvoorstel van staatssecretaris de Jager van Financiën, minister Donner van Sociale Zaken en minister Klink van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Voor de werknemer wordt de loonstrook eenvoudiger doordat deze korter en duidelijker wordt, de verschillende ingewikkelde tussenberekeningen tussen bruto- en nettoloon vervallen en de correcties bij meerdere dienstbetrekkingen komen te vervallen.

## Minder administratieve lasten

Voor de werkgever zullen de administratieve lasten fors kunnen afnemen. Er is sprake van een administratieve lastenreductie van 380 miljoen euro.

Maatregelen om de lastenverlichting voor werkgevers te bereiken:

- De verplichte inkomensafhankelijke bijdrage ZVW komt te vervallen. Daarvoor in de plaats komt een ZVW werkgeversheffing die geen eigen premiegrens meer kent maar meeloopt met de premiegrens voor de werknemersverzekeringen;
- Doordat de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW wordt vervangen door een ZVW werkgeversheffing verdwijnt ook de ingewikkelde teruggave van te veel betaalde ZVW premie bij meerdere dienstbetrekkingen;
- Het werknemersdeel WW-premie wordt helemaal afgeschaft en komt dus niet meer voor in de loonadministratie;
- Geen verschil meer tussen de loonheffing en premieheffing over bijtelling privé-gebruik auto en levensloopinleg en -opname;
- De franchise WW wordt afgeschaft. Voor de WW-premie hoeven hierdoor geen aparte gegevens meer bijgehouden te worden.



# Pensioenfonds Horeca & Catering

## Pensioenfonds

Het Pensioenfonds Horeca en Catering organiseert bijeenkomsten voor u als werkgever. De bedoeling van deze bijeenkomsten is het volgende:

### \* U als werkgever informeren over het pensioenfonds

Hoe werkt PH&C nu eigenlijk en wat kunnen zij voor u doen?  
Hoe krijgen ze hun gegevens en van wie?

### \* Correcties op de voorlopig opgelegde premie

Als uw personeelsbestand is gewijzigd ten opzichte van het premiebedrag dat u betaalt, is het raadzaam uw voorschotbedrag aan te passen op de website van PH&C. Als wij uw inloggegevens hebben, kunnen wij dat ook voor u doen.

### \* Nabestaandenpensioen

Wist u bijvoorbeeld dat het nabestaandenpensioen geen deel meer uitmaakt van de basispensioenregeling en dat uw werknemers zich daar apart (onder bepaalde voorwaarden) voor kunnen verzekeren.

### \* Welkomstbrief

Wist u dat PH&C voor uw personeel een welkomstbrief beschikbaar heeft en u die als onderdeel van uw zorgplicht zou kunnen uitdelen aan nieuwe werknemers of werknemers die 21 jaar worden. Deze welkomstbrief kunt u printen/ downloaden van de site van PH&C.

Kortom deze bijeenkomsten zijn absoluut de moeite waard en wij als uw salarisbureau willen u dan ook de noodzaak van deze bijeenkomsten duidelijk maken. Tevens zal bij iedere bijeenkomst één van onze werknemers aanwezig zijn.

Alle bijeenkomsten zijn van 11.00 uur tot 15.00 uur en zijn inclusief gratis lunch.

- 20 oktober in Bergen op Zoom, Golden Tulip Parkhotel.
- 10 november in Zwolle, Mercure hotel.
- 8 december in Amsterdam, NH Tropen hotel.

U kunt zich inschrijven op de website van Pensioenfonds Horeca & Catering, onder het werkgeversgedeelte.

