

!!!ALERT!!!



Aanpassing lonen per 01-01-2011

a. Per 1 januari 2011 wordt het feitelijk betaalde loon van de werknemer verhoogd met 0,75%. Deze loonsverhoging is niet van toepassing op de werknemer die op 1 januari 2011 in de wachtperiodes is ingeschaald;

b. Per 1 juli 2011 wordt het feitelijk betaalde loon van de werknemer verhoogd met 1,00%. Deze loonsverhoging is niet van toepassing op de werknemer die op 1 juli 2011 in de wachtperiodes is ingeschaald;

c. Volgend op de in sub a en b genoemde loonsverhoging worden de basis- en eindlonen van de loonschalen van de loontabel met gelijke percentages aangepast.

Heeft u niet de meest recente horeca-cao? Kijk op onze website www.salaris-spronsen.nl. Heeft u specifieke vragen bel ons dan op: 071-5418297 of mail naar Monique Korenhof: moniquekorenhof@spronsen.com



Eindejaarsuitkering

De werknemer die per 31 december van enig jaar een volledig kalenderjaar bij dezelfde werkgever in dienst is, heeft per 31 december van dat jaar recht op een bruto uitkering van 1,25% over de in het kalenderjaar uitbetaalde (uur)lonen plus vakantietoeslag van die werknemer over dat kalenderjaar. De eindejaarsuitkering wordt ook uitgekeerd aan de leerling die op 31 december van enig jaar nog geen vol kalenderjaar bij dezelfde werkgever in dienst is geweest en wordt bepaald op de bij die werkgever in het kalenderjaar uitbetaalde (uur)lonen plus vakantietoeslag.



Nieuws van www.salaris-spronsen.nl

Wettelijk minimumloon per 1 januari 2011

9 november 2011 - De bruto bedragen van het wettelijk minimumloon (WML) en het minimumjeugdloon stijgen per 1 januari 2011 met 0,59%. Voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt het WML per 1 januari 2011:

- € 1.424,40 per maand
- € 328,70 per week
- € 65,74 per dag

Bron: e-nieuwsbrief Loonzaken 9-11-2010 & Rijksoverheid.nl



Mag ik even uw aandacht...

- Indien u beslist om eigen risicodragend te worden en u ontvangt de beschikking van de belastingdienst, verzuimt u dan niet om dit aan ons door te geven.
- Als u een leerling in dienst neemt, vergeet dan niet om dit op de werknemerskaart te vermelden. U mist anders een aantrekkelijke korting op uw loonaangifte.
- De horeca cao staat op onze site.
- Vergeet u niet aan ons door te geven als u een werknemer een jaarcontract aanbiedt. Er wordt dan een lager premiepercentage WW berekend op uw loonaangifte. Dit geldt niet voor een 0-urencontract.