

Alert

Juni 2009

Wijzigingen horeca cao per 1 juli 2009

Loonsverhoging per 1 juli 2009.

Zoals u waarschijnlijk weet is er in de laatste horeca cao (afgesloten april 2008) opgenomen dat er per 1 juli 2009 een loonsverhoging plaats zal vinden. Deze verhoging van 1,5% is voor elke werknemer die bij u in dienst is behalve de werknemers die in de wachtperiodes worden verloond. Dit is de laatste loonsverhoging in deze horeca cao die tot april 2010 loopt.

Nieuw is de "eindejaarsuitkering"

Elke werknemer die op 31 december 2009 1 jaar (of langer) bij u in dienst is heeft recht op een bruto uitkering van 1,25% van de jaarloonsom van die werknemer over dat kalenderjaar.



Overzicht van de wettelijke minimum lonen per 1 juli 2009

Leeftijd	% van het minimumloon	per maand	per week	per uur * (40 uur)	per uur * (39 uur)	per uur * (38 uur)	per uur * (37 uur)	per uur * (36 uur)
23 jaar en ouder	100,00%	1398,60	322,75	8,07	8,28	8,49	8,72	8,97
22	85,00%	1188,80	274,35	6,86	7,03	7,22	7,41	7,62
21	72,50%	1014,00	234,00	5,85	6,00	6,16	6,32	6,50
20	61,50%	860,15	198,50	4,96	5,09	5,22	5,36	5,51
19	52,50%	734,25	169,45	4,24	4,34	4,46	4,58	4,71
18	45,50%	636,35	146,85	3,67	3,77	3,86	3,97	4,08
17	39,50%	552,45	127,50	3,19	3,27	3,36	3,45	3,54
16	34,50%	482,50	111,35	2,78	2,86	2,93	3,01	3,09
15	30,00%	419,60	96,85	2,42	2,48	2,55	2,62	2,69

Overzicht stijging van het wettelijke minimum lonen sinds 2006

01-01-2006	0,62%	01-07-2006	0,94%	01-01-2007	1,26%
01-07-2007	1,26%	01-01-2008	1,37%	01-07-2008	1,62%
01-01-2009	1,81%	01-07-2009	1,26%		

Verhoging pensioenpremie

De pensioenpremie gaat de komende twee jaar omhoog. Daarnaast worden de pensioenen ook in 2010 niet geïndexeerd.

Dit heeft het Pensioenfonds Horeca & Catering bekend gemaakt. Deze maatregelen staan in het herstelplan van het pensioenfonds. Hoeveel de premies gaan stijgen, is nog niet bekend. De pensioenen die nu worden uitgekeerd of opgebouwd, worden niet gekort. Met het herstelplan hoopt het Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C) de dekkingsgraad binnen drie jaar weer op 104,1 procent te krijgen.

Hoewel de pensioenen niet geïndexeerd worden, worden de pensioenen van mensen die nu premie betalen, wel verhoogd. Deze verhoging wordt betaald uit een vaste opslag van 0,9 procent die onderdeel uitmaakt van de totale pensioenpremie.

Mensen die aangesloten zijn bij PH&C ontvangen persoonlijk een brief.



Afdracht onderwijs

Graag willen wij uw aandacht vestigen op de afdracht onderwijs.

Zoals u weet krijgt een afdrachtsvermindering op het onderwijs in de loonheffing als u leerlingen in dienst heeft.

Indien deze leerlingen klaar zijn en u geen recht meer heeft op de afdracht onderwijs, vergeet u dat dan niet aan ons door te geven.

Als u ten onrechte afdracht onderwijs geniet kunt een naheffing en een fikse boete verwachten.

Met vakantiewerk extra verdienen

In de zomervakantie hebben kinderen soms een vakantiebaan of werken ze meer dan anders. In de zomer van 2009 (het derde kwartaal) mag uw kind € 1.200 netto extra verdienen. Dit bedrag komt dus bovenop het maximumbedrag van € 800,= voor dat kwartaal.

Marianne Brinkhoff

In juli kunnen onze klanten Marianne Brinkhoff (tot vorig jaar november vaste medewerkster van onze afdeling) weer aan de telefoon krijgen. Zij komt 2 weken helpen tijdens de vakantie.

Vakantiekrachten.

De zomer komt er weer aan en ongetwijfeld zult u te maken krijgen met vakantiekrachten. Om die reden hebben wij voor u een aantal regels en richtlijnen voor u hieronder op papier gezet.

Wat is de definitie van een vakantiewerker?

Scholieren en studenten die in de zomervakantie van hun opleiding of studie – van 1 juni tot 1 september - tijdelijk werk verrichten en niet aansluitend blijven werken via het uitzendbureau. Vaak zijn vakantiekrachten minderjarig, waardoor u als opdrachtgever te maken krijgt met afwijkende regels.

U mag jongeren vanaf 13 jaar aannemen voor vakantiewerk, maar u mag ze lang niet voor alle werkzaamheden inzetten. Bovendien moet er voor vakantiewerkers jonger dan 18 jaar altijd deskundig toezicht geregeld zijn.



Werken onder de 18 jaar, wat mag wel en wat mag niet?

•Kinderen (dertien en veertien jaar)

Kinderen van dertien en veertien mogen in principe niet werken. In een aantal gevallen staat de wet het echter wel toe. Zo mogen kinderen van dertien jaar buiten schooltijd alleen 'niet-industriële hulparbeid van lichte aard' zonder toezicht verrichten, zoals klusjes in en om het huis. In vakanties en op zaterdag mogen ze voor meer soorten werk worden ingezet. Helpen in een restaurant of winkel is dan bijvoorbeeld toegestaan. Op een schooldag mogen kinderen nooit langer dan twee uur werken, op een vrije dag en in vakanties maximaal zeven uur per dag.

•Jongeren (vijftien jaar)

Jongeren van 15 jaar mogen zelfstandig werken, maar kunnen alleen worden ingezet voor licht niet-industrieel werk. Het werk moet zo georganiseerd zijn dat de veiligheid, gezondheid en de ontwikkeling van de jongere wordt beschermd. Zwaar werk is dan ook verboden. Het werken aan machines die snij-, knel- of pletgevaar opleveren is bijvoorbeeld te gevaarlijk en ook het werken aan een lopende band of het serveren van alcoholische dranken is niet toegestaan. Na schooltijd mogen jongeren van vijftien jaar nooit langer dan twee uur werken. Op zaterdagen en in vakanties mogen ze maximaal acht uur per dag werkzaam zijn.

•Jeugdigen (zestien en zeventien jaar)

Jeugdigen van zestien en zeventien jaar mogen bijna alle werkzaamheden verrichten, behalve werk dat gevaarlijk of schadelijk is voor de gezondheid. Denk hierbij aan het werken met gevaarlijke stoffen of bijvoorbeeld het werken op grote hoogte. De jeugdige mag negen uur per dag werken met een maximum van 45 uur per week maar per vier weken mag de jeugdige maximaal gemiddeld 40 uur per week werken. Het aantal uren op school wordt eveneens als arbeidstijd gezien. Tijdens vakantieperiodes mag de jeugdige op zondag werken. Verder zijn nachtdiensten, overwerk en oproepdiensten verboden.