

**De wettelijke minimumlonen gaan per 1 juli 2007 omhoog.**

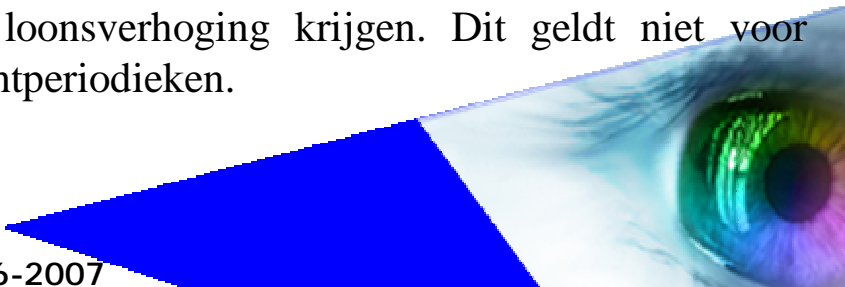
Per 1 juli zullen de wettelijke minimumlonen met 1,24% stijgen. Let u erop dat u absoluut niet onder deze lonen uitbetaalt. Deze lonen zijn wettelijk bepaald, verloond u onder dit wettelijke minimumloon dan kunt bij controle een fikse boete verwachten. Hieronder hebben wij de nieuwe lonen voor u op een rijtje gezet.

Leeftijd	Bruto loon	Uurloon
23	€1.317,00	€8,00
22	€1.119,45	€6,80
21	€ 954,85	€5,80
20	€ 809,95	€4,92
19	€ 691,45	€4,20
18	€ 599,25	€3,64
17	€ 520,20	€3,16
16	€ 454,35	€2,76
15	€ 395,10	€2,40

Deze uurlonen zijn gebaseerd op een werkweek van 38 uur.

**Loonsverhoging in de Horeca CAO per 1 juli 2007.**

In de Horeca CAO die loopt van 1 juli 2005 tot en met 31 maart 2008 zijn een aantal loonsverhogingen opgenomen. Dit betekent dat alle werknemers die nog niet aan het maximum van salarisschaal zitten per 1 juli 2007 1% loonsverhoging krijgen. Dit geldt niet voor werknemers in de wachtperiodes.



## **Vakantiedagen niet meer in arbeidsovereenkomst.**

In de arbeidsovereenkomst zoals deze wordt verstrekt door KHN is geen regel meer opgenomen met betrekking tot het recht op vakantiedagen. Volgens KHN is dit in de Horeca CAO opgenomen en wordt daarom niet meer apart vermeld in het arbeidscontract. Elke werknemer die 38 uur per week werkt heeft recht op 25 vakantiedagen per jaar. Elke ambulante werknemer bouwt 9,6% aan vakantieuren op over elk gewerkt uur. Wat de leerlingen betreft: werken zij 4 dagen in de week bij u in het bedrijf en gaan zij 1 dag naar school dan hebben zij recht op 20 vrije dagen per jaar.

## **Vaste afspraak reiskosten per maand.**

Graag willen wij uw aandacht vestigen op het volgende. Indien u met uw werknemers een maandelijkse vaste reiskosten vergoeding af wil spreken houd u dan rekening met de volgende berekening. De belastingdienst gaat uit van 260 werkdagen per jaar (schrikkeljaar 261). Van die 260 dagen worden er 54 afgetrokken voor vakantie, ziekte en verlof (op jaarbasis). U houdt dan 206 dagen over die u vermenigvuldigt met het aantal kilometers, waarna u deze vermenigvuldigt met € 0,19. Dit bedrag deelt u door 12 (maanden) en dat bedrag kunt u maandelijks vergoeden aan uw werknemer. U kunt ook altijd een vergoeding per gewerkte dag afspreken zodat u in ieder geval niet teveel betaalt.

