

**Zorg ervoor dat alle Eerstedagsmelding zijn gedaan!!!**

Gaat u goed na of u voor alle werknemers die na 4 juli 2006 bij u in dienst zijn getreden de Eerstedagsmelding (EDM) heeft gedaan. Is dat niet het geval, doet u dit dan zo snel mogelijk. U hoeft hierbij niet bang te zijn voor een boete. De belastingdienst prefereert namelijk liever latere meldingen dan helemaal geen meldingen. Als bij een looncontrole van de fiscus blijkt dat werknemers totaal niet zijn gemeld, zal de belastingdienst wel een boete opleggen.

**Controleer de schriftelijke regeling van het spaarloon.**

Indien er werknemers bij u gebruik maken van een spaarloonregeling is het noodzakelijk dat u controleert of deze regeling schriftelijk is vastgelegd. Hiermee wordt bedoeld dat er schriftelijk moet zijn vastgelegd wat een werknemer spaart, zijn bankrekeningnummer, het rentepercentage en de voorwaarden. Bent u niet in het bezit van dit soort overeenkomsten zorgt u er dan voor dat u dit alsnog regelt met uw werknemer. Als bij een controle een schriftelijke regeling ontbreekt, moet het volledige bedrag aan gespaard loon alsnog worden verloond.

**Nieuwe pensioenregeling.**

De toetredingsleeftijd wordt per 1 januari 2007 verlaagd van 25 naar 21 jaar. Deze regeling geldt voor alle werknemers in de bedrijfstakken Horeca en Catering van 21 tot 65 jaar.

